

POLITICA PER LA QUALITÀ L'AMBIENTE E LA SICUREZZA

L'Alta Direzione di REM-TEC S.R.L. ha chiaramente individuato la mission dell'azienda e sulla base di questa ha pianificato gli impegni che essa intende perseguire nel prossimo futuro.

La **mission** che REM-TEC si è data è anche una dichiarazione d'intenti:

“COMPETENZA ED AFFIDABILITÀ AL SERVIZIO DELL'AMBIENTE”

Ciò implica la definizione di una adeguata **politica aziendale** (per la qualità, l'ambiente e la sicurezza), che diriga i processi aziendali verso il rispetto dei seguenti punti programmatici:

- Essere azienda protagonista nel settore delle bonifiche di siti contaminati e di siti e beni contenenti amianto, offrendo soluzioni all'avanguardia nelle problematiche ambientali, riconosciuta per competenza ed affidabilità, dando risposte con efficienza e qualità, sviluppate con passione, soddisfazione e riconoscimento delle risorse umane interne.
- Proporre con il proprio impianto di trattamento rifiuti soluzioni ambientalmente compatibili per lo smaltimento ed il recupero di rifiuti. [Pertanto cerchiamo di considerare gli effetti ambientali delle attività e dei prodotti impiegati dall'origine fino al loro recupero.](#)
- Applicare a tutte le proprie attività i principi del miglioramento continuo, della prevenzione dell'inquinamento [e della tutela dell'ambiente.](#)
- Prestare attenzione alle problematiche tecniche, finanziarie e di gestione aziendale per garantire il Cliente.
- Prevenire l'inquinamento in tutte le sue forme e valutare gli effetti ambientali di ogni nuovo processo, prodotto o servizio.
- Fare di qualità, creatività e innovazione i principi base per raggiungere livelli di eccellenza, mantenendo nei rapporti interni un forte spirito di squadra.
- Mantenere il personale aggiornato in merito alle tecniche legate alle attività di bonifica, al trattamento dei rifiuti, alle analisi, ai monitoraggi ed alla normativa ambientale vigente per garantirne la corretta applicazione.
- Adempiere in forma totale a tutte le prescrizioni, ambientali e non, derivanti dalle leggi cogenti applicabili e da tutti i requisiti aggiuntivi sottoscritti in favore dei clienti o di altre parti.
- Mantenere aggiornato il Sistema di Gestione Integrato Qualità, Ambiente e Sicurezza che soddisfi i requisiti delle norme ISO 9001, ISO 14001 e ISO 45001 migliorandone in continuo l'efficacia.

[Il nostro obiettivo inoltre è prevenire ed evitare infortuni e malattie professionali attraverso la tutela della salute e sicurezza nei luoghi di lavoro e migliorare continuamente la sicurezza nonché il sistema di gestione e le relative prestazioni mediante azioni preventive, correttive e di miglioramento.](#)

Per questo motivo ci impegniamo a:

- [fornire condizioni di lavoro sicure e salubri,](#)
- [eliminare i pericoli e ridurre i rischi per la SSL,](#)
- [rispettare le prescrizioni legali applicabili in materia di sicurezza e salute nei luoghi di lavoro sopra al minimo sindacabile e a farle osservare dai lavoratori,](#)
- [utilizzare i presenti strumenti di gestione come il riconoscimento e la critica,](#)
- [affrontare eventuali comportamenti contrari alle norme di sicurezza e ambientali, analizzarne le cause e richiedere ai dipendenti di modificare tali comportamenti;](#)

- fare della tutela della sicurezza e della salute un tema aziendale e promuovere una cultura della sicurezza, informare e coinvolgere i lavoratori e monitorare l'adozione di comportamenti conformi ai requisiti di sicurezza tramite regolari sopralluoghi aziendali;

La Direzione prende in esame la gestione del rischio (pensiero basato sul rischio) per poter introdurre le azioni necessarie alla sistematica identificazione, analisi, valutazione, monitoraggio/sorveglianza e controllo di rischi ed opportunità. In tal modo eventuali rischi possono essere limitati o evitati ed eventuali opportunità possono essere introdotte. Inoltre anche mediante questo ulteriore strumento la Direzione è intenzionata a perseguire il miglioramento continuo.

La concretizzazione di tale Politica è data dalla identificazione di precisi obiettivi, cui sono stati associati specifici impegni ed opportuni indicatori, allo scopo di supportare e monitorare il raggiungimento degli obiettivi stessi. Ciò è evidenziato su di un'apposita tabella "Obiettivi – Indicatori – Impegni".

La politica viene discussa periodicamente con i lavoratori ed è accessibile a tutte le parti interessate sul sia nostro sito internet sia nella sede aziendale.

Merano, 26 gennaio 2022

La Direzione